



## ПРЕСС-РЕЛИЗ

### Открытого тематического заседания Региональной общественной организации «Самарский кадровый клуб»

4 октября 2018 года в Выставочном центре "ЭКСПО-Волга" прошло очередное Открытое тематическое заседание Самарского кадрового клуба.

В рамках сквозной темы этого года "Организационная культура и HR-менеджер" члены клуба и его друзья обсуждали тему "Роль и место HR-менеджера в формировании организационной культуры".

В заседании приняли участие 37 человек.

Основным содержанием заседания стало обсуждение темы на примерах из жизни реальной компании.

Правление РОО "СКК" признательно медицинской компании "ИДК", входящей в группу компаний "Мать и дитя", и руководителю дирекции по персоналу этой компании Константиновой Елене за предоставленную возможность погрузиться во внутрифирменные процессы и общественную жизнь данной организации.



#### НАША МИССИЯ

Здоровье всей семьи в надежных руках.  
Мы делаем все для сохранения здоровья нации и внедрения передовых достижений мировой медицинской науки в практику российского здравоохранения

#### НАШИ ЦЕННОСТИ

- Честность и добросовестность
- Забота
- Новаторство
- Эффективность
- Ориентация на результат
- Динамизм

В начале своего выступления Елена обратила внимание собравшихся на то, что в основе всей работы по формированию и развитию организационной культуры компании лежат ее миссия и ценности.

Основным содержанием презентации Елены Константиновой стало раскрытие основных HR-инструментов влияния на организационную культуру. Важнейшие из них по мнению спикера:

- Корпоративные СМИ

- Конкурсы, награждения и поощрение инициатив
- Корпоративные праздники, поздравления
- Мероприятия для детей сотрудников

Во второй части заседания его участники задали спикеру конкретные вопросы по существу обсуждаемой темы.

Самый живой интерес у собравшихся вызвало обсуждение проблемы "Руководитель компании - заказчик мероприятий по формированию организационной культуры". Елена Константинова поделилась своим опытом взаимодействия с топ-менеджерами компании.



Затем, в режиме групповой работы участники заседания постарались диагностировать преобладающий в компании "ИДК" тип организационной культуры.

Результат обсуждения темы: каждый из присутствующих на заседании смог для себя составить перечень актуальных HR инструментов, при помощи которых он сможет воздействовать на существующую в компании организационную культуру.

Презентация Елены Константиновой будет разослана всем членам клуба и друзьям нашей организации, присутствовавшим на данном заседании.