



ПРЕСС-РЕЛИЗ

Региональной общественной организации «Самарский кадровый клуб»

"Дайджест HR – событий и мероприятий 2017 года"

14 декабря 2017 года состоялось последнее в этом году открытое тематическое заседание СКК. По традиции данное заседание носило информационный характер и было посвящено наиболее значимым мероприятиям, посвященным проблемам управления персоналом и смежным с ним направлениям менеджмента.



В мероприятии принято участие 52 человека. В том числе: 34 члена и кандидата в члены СКК, а также 18 друзей клуба.

Вела заседание **Марина Симонова** - заведующая кафедрой управления персоналом и организации труда. СГЭУ.

Сложность ведения данного заседания была обусловлена его спецификой. Учитывая, информационный характер сообщений, очень важно было не углубляться в дискуссии и обмен мнениями, к чему все привыкли на всех прочих мероприятиях клуба.

Поэтому главной обязанностью ведущей на этот раз было четкое регулирование процесса и соблюдение регламента, т.к. для выступления было заявлено, как никогда, много спикеров.



В ходе заседания его участники приняли участие в опросе по выбору темы, объединяющей содержание мероприятий РОО "СКК" в 2018 году и темы V Поволжского кадрового форума, который планируется провести в апреле следующего года.

В режиме живого конвейера перед собравшимися выступили:



Ольга Сунцова - руководитель направления продаж компании "Head Hunter" по Средне-Приволжскому округу.

Она рассказала о ключевых мероприятиях для HR-специалистов, организованных компанией "Head Hunter" в 2018 году.

Основная часть презентации спикера была посвящена HR- саммиту Поволжья, который состоялся 18 марта 2017 года. Особый интерес у собравшихся вызвал практический кейс компании КРОК "Цифровой код HR"

Основные выводы спикера:

1. Цифровые технологии перестали быть экзотикой и прочно заняли свое место в повседневной деятельности специалистов по управлению персоналом.
2. Новые технологии предъявляют иные требования к самим HR-специалистам: они должны не давать задания "айтишникам" по подготовке каких-либо выгрузок из программы, а сами активно использовать возможности информационной системы применительно к своей работе.
3. Изменения в технологии ведут к сокращению технической ручной работе с персоналом, и, одновременно приводят к появлению новых должностей в HR-службе. Например, архитектор бизнес-решений в сфере HR.

Елена Константинова - HR-директор медицинской компании "ИДК", входящей в ГК "Мать и дитя"

Она рассказала о своем участии в Международном саммите HeadHunter

"HR-Digital-2017", который состоялся этой осенью в Москве.

Спикер подробно остановился на опыте компании "SANOFI" в продвижении бренда работодателя на молодежную аудиторию.

Елена поделилась и своими личными достижениями: она вошла в число 100 лучших HR-директоров России, стала автором и ведущей проекта "Мастерская юных лидеров", а компания, где она работает, стала номинантом федеральной премии "HR-бренд года"



Основные выводы спикера:

1. Компании-лидеры не жалуются на состояние рынка труда молодых специалистов, они сами формируют этот рынок, активно продвигая свой бренд в молодежную среду. (Опыт компании "SANOFI")
2. Корпоративное волонтерство становится еще одним трендом в работе с персоналом. HR считают это направление очень важным для формирования лояльности и вовлеченности сотрудников. (Опыт компании "KFC").

3. Члены клуба, особенно руководители служб персонала, могут и должны формировать свой личный бренд. Это важнейший инструмент укрепления HR-бренда организации и бренда нашего профессионального сообщества.

В заключении выступления Елена призвала всех собравшихся активнее включиться в благотворительную акцию СКК "Поделись сказкой"



Благотворительная акция
«Поделись сказкой»

Сделай маленький подарок и получи большую благодарность!

ДТС «Бабушкина сказка» совместно с Самарским кадровым клубом предлагает всем взрослым волшебникам устроить для ребятешек из многодетных и неблагополучных семей новогоднее чудо!

Купите билет на наше новогоднее представление «Питер Пен или новогодняя сказка» для тех детей, чьи родители находятся в сложной жизненной ситуации.

- ❖ Купить билет можно в студии по адресу Садовая, 337.
- ❖ Или вы можете перевести любую сумму на карту 4276 5400 1289 1382, карта привязана к номеру телефона 89277365451 (Екатерина Николаевна Помелова) с пометкой «Поделись сказкой».

Цена билета на елку - 350 рублей.
Телефон для справок:
205-2-305, 8-927-736-54-51



В развитие темы Координатор программы "Благотворительная деятельность и волонтерство в СКК" **Екатерина Помелова** проинформировала собравшихся о том, что делают члены клуба для оказания помощи больным детям и детям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации и также призвала всех активнее включиться в эту работу.





Представители Медицинской компании "ИДК" **Наталья Петренко** - руководитель корпоративного университета и **Ольга Кожеватова** - менеджер по обучению.

Спикеры очень эмоционально рассказали в своих впечатлениях от участия в мероприятии "ПиР-2017. Настоящее и будущее в HR".

Это было очень тематически насыщенное мероприятие, в рамках которого было проведено 50 мастер-классов и презентаций.

Известные предприниматели, руководители органов исполнительной власти, тренеры, психологи, общественные деятели, актеры делились своими взглядами и наработками в области работы с людьми.

Основные выводы спикеров:

1. Работа с разнообразиями в среде сотрудников, т.е. использование инструментов, учитывающих психологические, возрастные, национальные и прочие особенности людей - еще один новый тренд в HR. (проект "Марс 2030. Формирование команд в экстремальных условиях")
2. В работе с персоналом HR-службы должны активнее уходить от стереотипов в организации обучения и корпоративных мероприятий. (проект "Новая школа. Современные подходы к обучению").
3. В HR-службе снова наступает эпоха специализации. Новые роли HR в области обучения: консультант по личностному развитию, проводник в Интернет-пространстве, игротехник).

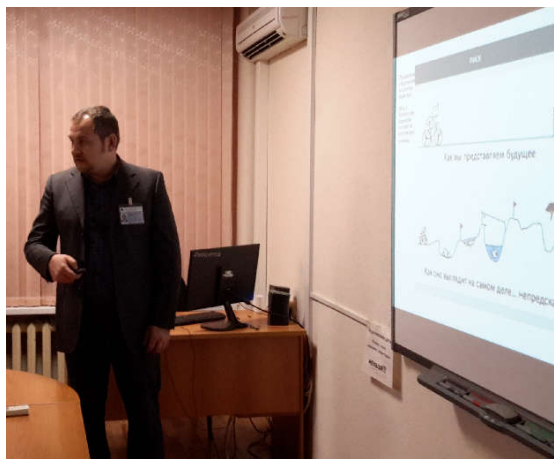
Екатерина Чернышева - начальник отдела оценки и развития персонала ООО "Самарский Стройфарфор".

Она рассказала о своих впечатлениях от семинара "Инструменты современного найма", проведенного в Самаре 23 ноября 2017 года компанией "Businesslife" (г. Ростов на Дону).



Основные выводы спикера:

1. Эффективная система подбора и отбора персонала предполагает различные алгоритмы и инструменты работы применительно к различным должностям и профессиям.
2. Использование роботов и HR-ботов на начальном этапе подбора - устойчивый тренд в работе служб персонала.
3. Применительно к массовому подбору хорошо зарекомендовали себя групповые собеседования и предварительные оценочные процедуры с использованием методов экспресс-диагностики.



Игорь Рожок - опытный специалист по безопасности персонала, представляющий ООО "Самарский Стройфарфор".

Выступающий рассказал о главном событии в своей области деятельности - форуме "Безопасность 2017", который прошел в Екатеринбурге.

Спикер представил новые технологии в области безопасности персонала: DLP-система, профайлинг, психолингвистика.

Персональщики особенно заинтересовались программами прогноза лояльности и Интернет-зависимости сотрудников.

На основе своего большого опыта Игорь порекомендовал участникам заседания следить за своим присутствием в Интернете.

Основные выводы спикера:

1. Проблема кадровой безопасности становится доминирующей, по-настоящему важной для будущего организации. Носителями всех рисков в области безопасности являются люди.
2. Проблема кадровой безопасности - это пограничная, а чаще совместная зона деятельности персональщиков и безопасников.
3. Использование в области безопасности персонала специальных программ и средств, созданных на базе информационных технологий - еще один современный тренд, одинаково важный и интересный как для специалистов службы безопасности, так и специалистов службы персонала.

Дмитрий Соловьев - доцент кафедры управления персоналом и экономики труда СГЭУ.

Выступающий остановился на двух значимых мероприятиях в сфере HR, которые проводились за границей:

- HR TECH WORLD 2017 (HR технологии) (Нидерланды);
- ATD 2017 (Обучение и развитие) (США)

По понятным причинам возможность участия в таких мероприятиях сильно ограничена. Тем не менее, по мнению спикера, в Интернете есть немало ресурсов, позволяющих, если и не участвовать в работе форумов дистанционно, то оперативно получать всю необходимую информацию.



Основные тренды в HR (по мнению спикера):

1. Работа на перспективу: HR должен думать не о завтрашнем, а о послезавтрашнем дне.
2. Повсеместное использование цифровых технологий: роботы превратились из средства обработки данных в помощников персональщиков.
3. Изменение, а не вымирание профессии HR: HR-функция трансформируется из бэк-офисной в аналитическую.
4. Изменение роли оценки персонала: оценка из регулярной превращается в непрерывную. Главное действующее лицо такой оценки - линейный руководитель, представляющий сотруднику обратную связь.
5. Основной метод обучения на рабочем месте - геймификация, а основной метод самообучения - микро и машинное обучение.

В своем выступлении Председатель Правления РОО "СКК" Владимир Григорьев поделился своими впечатлениями о посещении мастер-класса известного предпринимателя, теле и радио-ведущего Владимира Соловьева и прокомментировал его подходы к управлению людьми:

Секреты от Владимира Соловьева:

1. Выводы из занятий бизнесом:

- в бизнесе побеждают люди, способные мыслить и «играть в долгую»;
- бизнес – это искусство общения;
- не создавайте больших компаний и проектных команд: они малоэффективны;
- не увлекайтесь совещаниями.

2. В части взаимоотношений с руководством:

- стремитесь понять причины тех или иных действий руководителя;
- не уклоняйтесь от регулярных встреч с руководителем;
- не становитесь источником конфликта с руководителем.

3. В части управления людьми:

- не нанимайте людей, если не умеете увольнять;
- отбирайте людей долго, увольняйте быстро;
- умейте держать дистанцию в общении и не дружите на работе;
- если сотрудник в течение определенного времени не демонстрирует нужных результатов или положительной динамики, - увольняйте;
- если вы большой начальник, не увольняйте людей сами: для этого есть подчиненные руководители и HRы.

Резюме заседания:

1. Все спикеры, принявшие участие в заседании, раскрыли предложенные темы и при наличии времени ответили на вопросы собравшихся.

2. В целом, несмотря на информационный характер тематических сообщений, участникам заседания удавалось обменяться впечатлениями и высказать свое мнение об услышанном.

3. По результатам обработки анкет обратной связи мероприятие оценено участниками в 4,54 балла (по пятибалльной шкале).

3.1. В анкетах участники заседания благодарят спикеров, выражают большую заинтересованность в получении материалов заседания и продолжении обсуждения трендов в области HR.

3.2. Основное замечание участников определено информационным характером данного заседания клуба. Они сетуют на большое число рассмотренных тем и, как следствие, малое время на их обсуждение.

Правление РОО «СКК» выражает свою признательность ведущей за четкое следование заявленной теме и соблюдение регламента, а всем выступающим на заседании за их готовность делиться информацией, профессионализм подачи материала.

Материалы открытого тематического заседания разосланы членам клуба и размещены на сайте СКК

Анонс мероприятий РОО «СКК»

- 20 декабря 2017 г. по базе клуба будет сделана рассылка по итогам опроса "Темы 2018 года";
- 12 или 13 января 2018 года СКК планирует провести мероприятие "Старый Новый год в кадровом клубе". Ждем от вас предложений по содержанию и организации мероприятия;
- на 27 января 2018 года назначено годовое общее собрание членов РОО "СКК" - высший орган управления нашей организацией.